

# ゆう☆さぼ通信



2016年1月  
NO.20

〒610-0117 京都府城陽市枇杷庄島ノ宮80-127  
TEL:0774(26)3007 FAX:0774(26)8182  
E-mail yusapo@me.com

ホームページ 【ゆうさぼ】で検索！  
そらいろブログ QRコードを読み取り→



キャリアアップ支援事業

## 人財育成・定着を目指して



### 給与制度

働きやすい職場を目指し『人事考課制度』と『ワークライフバランス』の二つの取り組みを実施しました。人事考課制度はスタッフの仕事内容を評価し、給与面や昇進等に反映させていく仕組みです。評価項目・基準や面談シートなどのツール作成から専門家の方に手伝っていただきました。考課制度を考へることで、当法人が求めている人材像が明らかになっていったようにも思います。ワークライフバランスの取り組みでは、育児・介護休業制度の見直しや年次有給休暇時間の導入などを検討しました。働き甲斐を持つことができ、ライフスタイルに合わせて長く働き続けることができる職場を創る為、これからも取り組みを続けたいと思います。

きょうと福祉人材育成認定制度の『福祉人材処遇改善・スキルアップ等支援事業』を活用し、人材育成や定着に向けての取り組みを実施しました。給与体系の改善、自閉症支援スキルアップ、採用パンフレット製作の三項目について専門機関からのコンサルテーションを受けましたので、その報告をさせていただきます。

### 採用パンフ

求める人材像や当法人が大切にしていることを採用活動（就職フェアなど）で伝える為のツールとしてパンフレットを作ることにしました。イメージカラーやタイトルの言葉などを決めるところから助言を受けることができました。先輩スタッフからのメッセージやガイドヘルプの様子が分かる写真などを掲載しました。苦労したのは表紙のタイトルでした。当法人の理念や使命を端的に表すには、どのような表現が良いかを考えさせられました。採用パンフレットの強みを作る作業は、当法人の強みを生かす作業です。



良い人材が育つ環境を作るために何度も協議を重ねました



### 自閉症支援

自閉症支援の専門家の方から、個別ケースでの支援課題について助言や指導をいただきました。機会を持ちました。障害特性に基づいて現課題の分析や支援方法の伝授をしていただいたことができました。自閉症の障害特性について学べる研修は多くありますが、個々の支援について連続して直接指導を受ける機会は貴重です。一方的な助言だけではなく、自ら考えながら支援の改善を行えるように進めていただけだったので、個々のスタッフの成長を感じました。今回、学んだ知識や視点を活かして、当法人の支援業務全体のレベルアップに繋げていきたいと思

(中野)

活動でもありましたので、完成したパンフレットを使って実際に求人活動を行う際にも活かされるのではないかと考えています。



自閉症支援の専門的手法を講師から直接指導を受けて学びました